

Дополнительное соглашение
к коллективному договору
принято на общем собрании
работников
протокол № 1
от « 09 » 01 2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального казенного общеобразовательного учреждения

«Фролово-Горетовская основная общеобразовательная школа»

с.Фролово Сухиничского района Калужской области

на 2018 _2020_ годы,

продолгованный сторонами на 2021-2023 годы

От имени Работодателя:
Директор Муниципального казенного
общеобразовательного профсоюзной организации МКОУ
учреждения «Фролово-Горетовская
основная общеобразовательная школа»
В.Б.Белова
« 09 » 01 2023 г.

От имени Работников:
Председатель первичной
«Фролово-Горетовская основная школа»
Л.В.Макеева
« 09 » 01 2023 г.

Дополнительное соглашение к Коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в администрации муниципального района «Сухиничский район».

Регистрационный № 6 от «02» февраля 2023 г.

Руководитель Тимова Е.А.



с.Фролово, 2023 г.

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Фролово-Горетовская основная общеобразовательная школа» (МКОУ «Фролово-Горетовская ОШ») в лице его представителя – директора Беловой Валентины Борисовны (далее – работодатель) действующее на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Учреждение», с одной стороны и работники учреждения, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Макеевой Людмилой Викторовной заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

Внести в коллективный договор:

в раздел 5 «Оплата и норма труда»

п. 5.21 - В целях повышения уровня реального содержания заработной платы производить её индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Индексация производится в порядке установленном трудовым законодательством и законами Калужской области.

Раздел 13. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

13.1. Согласно ст.351.7 ТК РФ (ФЗ от 07.10.2022 №376-ФЗ) в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

13.2. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

13.3. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

13.4. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

13.5. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

13.6. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении

задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Период приостановления трудового договора засчитывается в отпускной стаж (ч.1. статьи 121 ТК РФ).

13.7. В соответствии со статьей 259 ТК РФ, если у работника, призванного на военную службу по мобилизации или проходящего военную службу по контракту, имеется ребенок младше 14 лет, другой родитель этого ребенка имеет право отказаться от направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

В случае если у мобилизованного есть ребенок младше 18 лет, другой родитель ребенка имеет преимущественное право на оставление на работе в случае сокращения (ст.170 ТК).

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части первой настоящей статьи, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации.

От имени Работодателя:

Директор

МКОУ «Фролово-Горетовская ОШ»

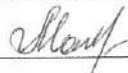


В.В.Белова/

« 09 » января 2023 г.

От имени Работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МКОУ «Фролово-Горетовская ОШ»

 /Л.В.Макеева/
(подпись, Ф.И.О.)

« 09 » января 2023 г.

... в соответствии с Федеральным законом от 28 апреля 1992 года N 43-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» и в соответствии с Федеральным законом от 28 апреля 1992 года N 43-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»...

... в соответствии с Федеральным законом от 28 апреля 1992 года N 43-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»...

... в соответствии с Федеральным законом от 28 апреля 1992 года N 43-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»...

... в соответствии с Федеральным законом от 28 апреля 1992 года N 43-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»...

... в соответствии с Федеральным законом от 28 апреля 1992 года N 43-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»...

... в соответствии с Федеральным законом от 28 апреля 1992 года N 43-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»...

... в соответствии с Федеральным законом от 28 апреля 1992 года N 43-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»...

... в соответствии с Федеральным законом от 28 апреля 1992 года N 43-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»...

... в соответствии с Федеральным законом от 28 апреля 1992 года N 43-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»...

... в соответствии с Федеральным законом от 28 апреля 1992 года N 43-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»...

... в соответствии с Федеральным законом от 28 апреля 1992 года N 43-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»...

... в соответствии с Федеральным законом от 28 апреля 1992 года N 43-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»...



От имени Работодателя:
Генеральный директор
организации МКОУ
Тертовская ОУ
И.В. Маслова

От имени Работника:
Директор
МКОУ Тертовская ОУ
И.В. Маслова

2022 г. 19 июля