Дополнительное соглашение к коллективному договору принято на общем собрании работников протокол  $N_2$  3 от «3 » 12 2020г.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального казенного общеобразовательного учреждения

«Фролово-Горетовская основная общеобразовательная школа»

с.ФроловоСухиничского района Калужской области

на 2018\_-2020\_годы,
пролонгированный сторонами на 2021-2023 годы

От имени Работодателя:

Директор Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Фролово-Горетовская основная общеобразовательная школа»

В.Б.Белова 30 » 72 2020г. От имени Работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МКОУ «Фролово-Горетовская основная школа» Мам Л.В.Макеева

30 » 12 2020r.

Дополнительное соглашение к Коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в администрации муниципального района «Сухиничский район».

Регистрационный № 3+ от «Н» декабря dedor.

Руководитель

с.Фролово, 2021 г

Стороны коллективного договора между работодателем и работниками МКОУ «Фролово-Горетовская основная общеобразовательная школа»: работники учреждения, в лице их представителя — председателя первичной профсоюзной организации Макеевой Людмилы Викторовны, работодатель в лице его представителя — директора Беловой Валентины Борисовны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

- 1. На основании Статьи 262.2. ТК РФ «Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей (введена Федеральным законом от 11.10.2018 N 360-ФЗ)» в часть 4. «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора внести пункт 4.15.в следующей редакции: «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время»
- 2. На основании Статьи 185.1. ТК РФ «Гарантии работникам при прохождении диспансеризации (введена Федеральным законом от 03.10.2018 N 353-ФЗ)» в часть 4. «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора внести пункт 4.16. в следующей редакции:
  - «Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.
  - Работники, не достигшие, возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.
  - Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовываются с работодателем».

- 3. Остальные условия вышеуказанного договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются в неизменном виде, и стороны подтверждают по ним свои обязательства.
- 4. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания и действуют до окончания действия Коллективного договора МКОУ «Фролово-Горетовская основная общеобразовательная школа».
- 5. Настоящие изменения и дополнения составлены в 3-х экземплярах и должны быть приложены к каждому подлиннику Коллективного договора МКОУ «Фролово-Горетовская основная общеобразовательная школа».
- 6. Подписи сторон:

От имени Работодателя:	От имени Работников:			
Директор Муниципального казенного	Председатель первичной			
общеобразовательного	профсоюзной организации МКОУ			
учреждения «Фролово-Горетовская	«Фролово-Горетовская основная школа»			
основная общеобразовательная школа»	Л.В.Макеева			
В.Б.Белова				
«» 2021 г.	«» 2021 г.			

SCOTO TIME TO THE STATE OF THE